

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник Републике Србије“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95-2018 – аутентично тумачење) и члана 26. став 1. тачка 13) Одлуке о оснивању Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш („Службени лист града Ниша“, бр. 155/2016 – пречишћен текст) и од члана 51. до члана 57. Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“, бр. 30/2021), репрезентативни синдикат – Синдикална организација ЈП Завод за урбанизам Ниш кога заступа председник синдиката, Јавно предузеће Завод за урбанизам Ниш које заступа в.д. директора и Оснивач Град Ниш, кога заступа Градоначеник, дана 13. 12. 2024. године закључују:

АНЕКС I

Колективног уговора Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш бр. 1198 од 13.04.2022. године

Република Србија
ГРАД НИШ
ГРАДОНАЧЕЛНИК
бр. 4110-1/2024-01
13. 12. 2024 год.
НИШ

Члан 1.

У Колективном уговору Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш бр. 1198 од 13.04.2022. године (у даљем тексту: Колективни уговор) у члану 63. став 2. мења се и гласи:

„Цена рада по часу за најједноставнији рад не може бити нижа од минималне цене рада коју утврди Социјално-економски савет Републике Србије.“

У члану 63. брише се став 3.

У члану 63. ставови 4. и 5. постају ставови 3. и 4.

Члан 2.

У Колективном уговору у члану 64. став 2. мења се и гласи:

„Однос између најнижег и највишег коефицијента вредности послова за обрачун и исплату зарада одређује се у најмањем распону од 1 до 3.“

Члан 3.

У Колективном уговору члан 65. мења се и гласи:

„С обзиром на степен образовања, сложеност посла, одговорност у раду и доношењу одлука и услове рада, сви послови у предузећу су систематизовани у складу са Националним оквиром квалификација Републике Србије, у оквиру којих се утврђују следећи коефицијенти:

Гр. посл.	Сложеност послова	НОКС НИВО	Ниво квалификације	Коефиције нт
I	Једноставни послови радника са средњом школском спремом	3.	- Средње стручно образовање (3 године) - Неформално образовање одраслих (мин 960 сати обуке) - Еквивалентно: нивоу 3 – средње образовање у трајању од 3 год. (3. Степен стручне спреме)	1,000-1,030
II	Средње сложени послови радника са средњом школском спремом	4.	- Средње образовање – стручно, уметничко, гимназијско (4 године) - Еквивалентно: нивоу 4 – средње гимназијско, стручно и уметничко образовање у трајању од 4 год. (4. Степен стручне спреме)	1,040-1,070
		5.	- Мајсторско и специјалистичко образовање - Еквивалентно: нивоу 5 – школовање за специјализацију (5. Степен стручне спреме)	

III	Сложени и разноврсни послови радника са средњом школском спремом	4.	- Средње образовање – стручно, уметничко, гимназијско (4 године) - Еквивалентно: нивоу 4 – средње гимназијско, стручно и уметничко образовање у трајању од 4 год. (4. Степен стручне спреме)	1,080-1,110
		5.	- Мајсторско и специјалистичко образовање - Еквивалентно: нивоу 5 – школовање за специјализацију (5. Степен стручне спреме)	
IV	Средње сложени послови радника са вишом стручном спремом	6.	6.1 - Основне струковне студије (ОСС, 180 ЕСПБ) - Основне академске студије (ОАС, 180 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 6, подниво 1 (6.1 Степен стручне спреме)	1,120-1,150
V	Сложени и разноврсни послови радника са вишом стручном спремом, основним и специјалистичким струковним студијама укључујући сложеније административно техничке послове	6.	6.1 - Основне струковне студије (ОСС, 180 ЕСПБ) - Основне академске студије (ОАС, 180 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 6, подниво 1 (6.1 Степен стручне спреме)	1,160-1,260
		6.	6.2 - Основне академске студије (ОАС, 240 ЕСПБ) - Специјалистичке струковне студије (ССС, 180+60 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 6, подниво 2 (6.2 Степен стручне спреме ССС)	
VI	Послови радника са високом стручном спремом који не подразумевају одређен степен специјализације у процесу рада - просторног и урбанистичког планирања и пројектовања, економских, правних и других сличних послова	7	7.1 - Интегрисане мастер академске студије (ИМАС, макс 360 ЕСПБ) - Мастер академске студије (МАС, 180+120 или 240+60 ЕСПБ) - Мастер струковне студије (МСС, 120 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 7, подниво 1 (7.1 Степен стручне спреме)	1,270-1,290
			7.2 - Специјалистичке академске студије (САС, 60 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 7, подниво 2 (7.2 Степен стручне спреме)	
VII	Средње сложени послови радника са високом стручном спремом који подразумевају одређен степен специјализације, поседовање сертификата, лиценци у процесу рада – просторног и урбанистичког планирања и пројектовања, економских, правних и других сличних послова	7	7.1 - Интегрисане мастер академске студије (ИМАС, макс 360 ЕСПБ) - Мастер академске студије (МАС, 180+120 или 240+60 ЕСПБ) - Мастер струковне студије (МСС, 120 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 7, подниво 1 (7.1 Степен стручне спреме)	1,300-1,400
			7.2 - Специјалистичке академске студије (САС, 60 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 7, подниво 2 (7.2 Степен стручне спреме)	

VIII	Сложени и комплексни послови радника са високом стручном спремом – послови стручног вођења процеса рада, анализе и контроле, припрема стручних предлога за унапређење процеса рада и други послови који захтевају висок степен специјализације и поседовање сетириката и лиценци у области просторног и урбанистичког планирања и пројектовања, економских, правних и других сличних послова	7	7.1	- Интегрисане мастер академске студије (ИМАС, макс 360 ЕСПБ) - Мастер академске студије (МАС, 180+120 или 240+60 ЕСПБ) - Мастер струковне студије (МСС, 120 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 7, подниво 1 (7.1 Степен стручне спреме)	1,410-1,650
			7.2	- Специјалистичке академске студије (САС, 60 ЕСПБ) - Еквивалентно: ниво 7, подниво 1 (7.1 Степен стручне спреме)	

Члан 4.

У Колективном уговору у члану 66. мења се став 1. и гласи:

„За све послове руковођења закључно са помоћником директора, утврђује се додатни коефицијент од 0,20 – 1,35“

Члан 5.

У Колективном уговору у члану 68. став 4. мења се и гласи:

„Изузетно, коефицијент из члана 65. овог уговора може се уговорити у већем износу, а највише до 10%“.

Члан 6.

У Колективном уговору члан 80. мења се и гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада куповином месечне претплатне превозне карте у јавном саобраћају, или исплатом новчане накнаде у висини цене месечне претплатне превозне карте у јавном саобраћају сразмерно броју радних дана запосленог у току месеца, а у складу са личном писаном изјавом запосленог.

Месечна претплатна карта се обезбеђује за целу годину.

Право на накнаду из става 1. овог члана, запослени остварују, куповином претплатне превозне карте или у готовини у висини цене претплатне карте.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности директора.“

Члан 7.

У Колективном уговору после члана 95. додаје се члан 95а). и гласи:

„Послодавац може, у складу са финансијским могућностима, да деци преминулог запосленог додели стипендију за школовање, и то:

- за редовне ученике средњих школа, у месечном износу до 10% просечне зараде у Предузећу - по Програму пословања, и
- за редовне студенте, у месечном износу до 15% просечне зараде у Предузећу - по Програму пословања.

Одлуку о додели стипендије доноси директор.“

Члан 8.

У осталом делу Колективни уговор код послодавца остаје непромењен.

Члан 9.

Анекс Колективног уговора се објављује на огласној табли ЈП Завод за урбанизам Ниш.

Члан 10.

Анекс Колективног уговора ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ЈП Завод за урбанизам Ниш.

**ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ЗАВОД ЗА УРБАНИЗАМ НИШ**

в. д. директора



Милан Милојевић

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
ЈП ЗАВОДА ЗА УРБАНИЗАМ НИШ**

председник



Јелена Јанковић

**ГРАДОНАЧЕЛНИК
ГРАДА НИША**



Драгослав Павловић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Анекса I Колективног уговора
Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш бр. 1198 од 13.04.2022. године

Завод Број 3107, од 28.11.2024.године

Правни основ израде Анекса I Колективног уговора Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш садржан је у:

- Закону о раду у коме је чланом 247. прописано да Колективни уговор код послодавца за јавна предузећа, друштва капитала чији је оснивач јавно предузеће и јавне службе закључују оснивач, односно орган који он овласти, репрезентативни синдикат код послодавца и послодавац. У име послодавца колективни уговор потписује лице овлашћено за заступање послодавца;

- Одлуци о оснивању Завода за урбанизам Ниш ("Службени лист града Ниша", број 155/16) у којој се чланом 26. став 1. тачка 13) прописује обавеза послова директора јавног предузећа, као и остали послови одређени Законом, овом Одлуком и Статутом предузећа.

- Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“, бр. 30/2021), од члана 51. до члана 57. којим се уређују: права, обавезе и одговорности по основу зарада и накнада зараде.

Предложене измене Колективног уговора које су од утицаја на утврђивање масе за зараде, уколико се запосленима доделе минимални коефицијенти за одговарајући НОКС НИВО неће утицати на увећање масе за зараде, а исту је могуће за 2025. годину планирати у складу са смерницама Владе Републике Србије и Закључком Градског већа Града Ниша Број: 1253-9/2024-03, од 29.11.2024.године.

Са друге стране, одредбе остављају могућност за увећање зарада запосленима у Заводу, које су на неприхватљиво ниском нивоу. Сада највиша зарада запослених за НОКС НИВО 7. износи свега 59.585 динара НЕТО, а са свим додацима (без минулог рада) износи 77.285 динара.

Завод није ни директни ни индиректни корисник буџета Града Ниша, те се по том основу средства за зараде не обезбеђују у буџету Града Ниша, а сходно изнетом, измене одредаба Колективног уговора нису у супротности са чл. 43. и 44. Закона о буџету за 2025. годину.

Измене у члановима од 63. до 68. стварају основ да се запосленима са најнижим коефицијентом зарада обрачунава и исплаћује најмање у висини минималне зараде.

Мења се начин утврђивања цене рада, а полазна основа је цена рада по часу за најједноставнији рад, и иста не може бити нижа од минималне цене рада.

Сразмерно увећању цене рада врши се **смањење досадашњих коефицијената** за одговарајуће нивое квалификације, и то:

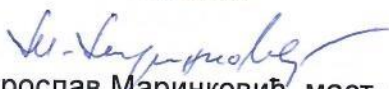
за НОКС НИВО 3., досадашњи коефицијенти од 1,60 до 2,80 умањују се на 1,000 до 1,030
за НОКС НИВО 4.и5., досадашњи коефицијенти од 2,90 до 3,30 умањују се на 1,040 до 1,110
за НОКС НИВО 6., досадашњи коефицијенти од 3,40 до 3,90 умањују се на 1,120 до 1,260
за НОКС НИВО 7., досадашњи коефицијенти од 4,00 до 5,00 умањују се на 1,270 до 1,650.

Уједно се превазилази проблем да за значајан део запослених (скоро 50%) врши допуна до минималне зараде, што је сада случај, а што је у пракси значило изједначавање зарада за запослене почев од I од VII степена стручне спреме, што је на дуги рок неодрживо.

Поред наведеног, по питању права на исплату накнаде трошкова за долазак и повратак са рада, члан 80. мења се и гласи да запослени има право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада куповином месечне претплатне превозне карте у јавном саобраћају, или исплатом новчане накнаде; и у делу 5. Друга примања, после члана 95. додаје се члан 95а). и гласи: „Послодавац може, у складу са финансијским могућностима, да деци преминулог запосленог додели стипендију за школовање“.

У осталом делу Колективни уговор код послодавца остаје непромењен.

Обрадио


Мирослав Маринковић, маст. екон.

в.д.директора


Милан Милојевић, маст. инж. саоб.

